

I. La formation:

date d'embauche

Formation initiale

Assurée par les écoles

Formation continue

Assurée par l'É^{se}

Formation interne

Assurée par le personnel de l'É^{se}

Formation externe

Assurée par les bureaux spécialisés

Processus de formation:



Pour l'É^{se}

- * Améliorer la compétence
- * Source de motivation

Pour le salarié

- * employabilité
- * statut social

II. Gestion de carrière:

		Évaluation	
Définition		Entretien annuel d'évaluation	Bilan de compétence
		Un entretien annuel d'évaluation est un entretien direct entre le salarié et son supérieur hiérarchique	Permettre à des individus d'analyser leurs compétences professionnelles ainsi que leur attitude et motivation
Avantages	Le salarié	* Avoir une idée sur la qualité de son travail * Augmente sa compétence et son autonomie	
	L'É ^{se}	* Développer les responsabilités * Améliorer le climat social	

III. La remunération:

Def: c'est la contrepartie financière d'un travail fourni par un collaborateur

Objectifs: pour l'É^{se}

- * motiver le personnel
- * améliorer le climat social

Pour le salarié

- * satisfaire ses besoins
- * statut social

Les formes du salaire:

• **Salaire au temps:** c'est une rémunération liée au temps de présence dans l'É^{se}

Avantage: application simple - calcul facile
Limites: absence de motivation

• **Salaire au rendement:** c'est une rémunération liée à la production réalisée

Avantage: stimule la productivité, flexibilité des salaires
Limites: faible qualité du travail - conflits sociaux

• **Salaire à prime:** salaire mixte (partie fixe, partie variable)

Avantage: bonne qualité de travail
Limites: calcul de la prime compliquée

Les formes de participation

• **L'intéressement:** Elle s'applique aux résultats de l'É^{se}, à ses gains de productivité (auto-motivation)

• **La participation aux résultats de l'É^{se}:** La réserve de participation constituée à partir des bénéfices, elle est répartie proportionnellement au salaire de chacun

• **Plan d'épargne d'É^{se} (P.E.E):** Le P.E.E est un prolongement naturel de l'accords d'intéressement et favorise l'épargne salariale

• **Stocks options:** Donner des actions gratuitement ou à un prix moins du cours au salarié